

AKTSOMHETSVURDERINGER 2025



LARSNES®

Innhold

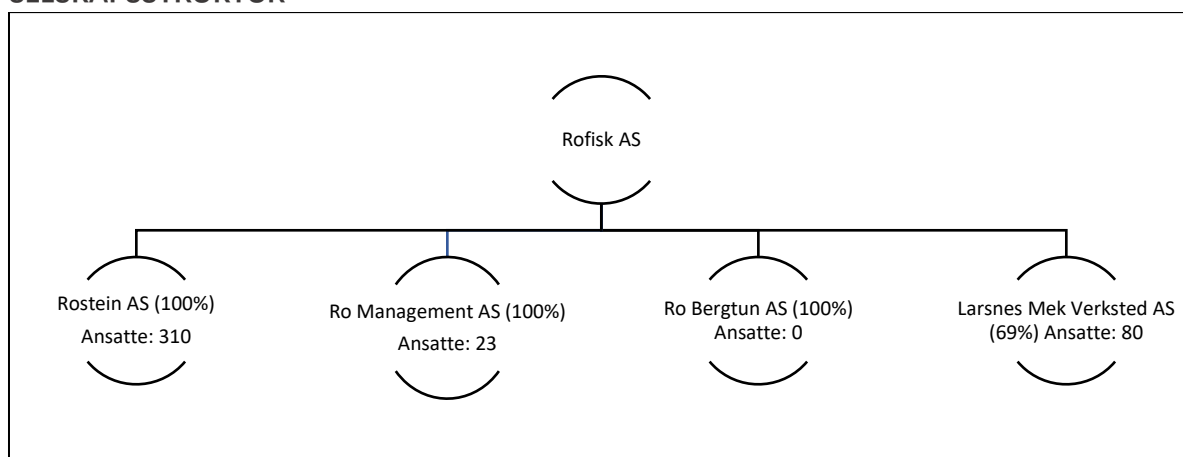
Om Larsnes Mekaniske Verksted	3
SELSKAPSSTRUKTUR	3
OPERASJONSLAND	3
RAPPORTERING	3
Metode og forankring	4
ETISKE RETNINGSLINJER OG INSTRUKS FOR AKTSOMHETSVURDERINGER	4
REGULATORISK	4
METODE FOR KATEGORISERING, RISIKOANALYSE OG EVALUERING AV LEVERANDØRER	5
Risikovurderinger i egen virksomhet	7
Risikovurdering i leverandørkjeden og leverandørvurderinger	7
Funn, Tiltak og gjenoppretting av negativ påvirkning	10
Kommunikasjon av håndtering av skade/negativ påvirkning	12

Om Larsnes Mekaniske Verksted

Larsnes Mekaniske Verksted AS (LMV) er et lokalt skipsverft på Sunnmøre, og en del av Rofisk konsernet. Vi er et av Norges ledende verft innen bygging av brønnbåter og fiskebåter med 80 ansatte. Verftet leverer tjenester innen flere hovedområder, herunder, reparasjoner, vedlikehold og nybygg.

Verftet har i mange år etablert et tett og viktig samarbeid med et polsk stålverft som bygger skrog til nybygg. Selskapet har nylig modernisert sine fasiliteter med tørrdokk, nye produksjonshaller og oppgradert kaianlegg.

SELSKAPSSTRUKTUR



OPERASJONS LAND

Alle ansatte i LMV er ansatt i Norge og underlagt Norsk regelverk.

I tillegg til våre faste ansatte benytter vi en betydelig andel innleid arbeidskraft, hovedsakelig fra østeuropeiske land. Denne arbeidskraften leies inn gjennom godkjente bemanningsbyråer med spesialkompetanse, særlig innen metallurgi.

RAPPORTERING

Rapporten omfavner Larsnes Mekaniske Verksted AS og gjelder for rapporteringsperioden 1.1.25-31.12.25.

Rapporten oppsummerer resultatet fra risikovurderinger av eget selskap og våre samarbeidspartnere innen sosial bærekraft.

Formålet med denne rapporten er å redegjøre for hvordan Larsnes Mekaniske Verksted AS oppfylder forpliktelsene i henhold til lov om virksomheters åpenhet og arbeid med grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold ("åpenhetsloven"). Dersom det gjøres vesentlige endringer i våre risikovurderinger i løpet av året, vil dette oppdateres på selskapets nettsider.

Hovedformålet med åpenhetsloven er å fremme virksomheters respekt for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i forbindelse med produksjon av varer og tjenester. I tillegg sikrer åpenhetsloven allmennheten tilgang til informasjon om hvordan virksomheter håndterer negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsvilkår.

Leverandørliste er revidert og inkludert med nye leverandører for året 2025. Vi har inkludert alle innkjøp over 2,79 MNOK, som utgjør 80% av alle innkjøp i 2025. I 2025 hadde vi 635 leverandører, en oppgang fra 589 fra 2024. Det er 192 nye leverandører totalt, 55 leverandører er over innkjøpsgrensen på 80% av alle kjøp, av disse er 12 nye leverandører, 11 av 12 leverandører havner i gruppe 2 som krever risikovurdering.

Metode og forankring

Teamet ansvarlig for aktsomhetsvurderinger i selskapet er CFO og HR/QHSE manager fra Larsnes Mekaniske Verksted AS.

Vi har gjennomført aktsomhetsvurderinger i 5 trinn:

1. Utarbeidelse og forankring av etiske retningslinjer, samt utarbeidelse av interne prosedyrer for aktsomhetsvurderinger i selskapet.
2. Risikovurdering i egen virksomhet.
3. Risikovurdering i leverandørkjeden og leverandørvurderinger.
4. Implementering av eventuelle nødvendige tiltak, herunder evaluering av tiltak.
5. Eventuelt iverksette gjenoppretting og utbedring i den grad det er nødvendig.

Aktsomhetsvurderingene er utarbeidet ved bruk av OECD sin veileder for aktsomhetsvurderinger for ansvarlig næringsliv (04/2019).

ETISKE RETNINGSLINJER OG INSTRUKS FOR AKTSOMHETSVURDERINGER

Sosial bærekraft er forankret i konsernet igjennom styrevedtatte etiske retningslinjer, som skal ligge til grunn for egne og samarbeidspartneres etiske arbeidsmetodikk og holdninger. Alle kontraktsfestede samarbeidspartnere vil få oversendt våre etiske retningslinjer sammen med kontrakt og skal godta at deres praksis er i henhold til selskapenes etiske retningslinjer ved inngåelse av rammeavtale.

Det er utarbeidet intern instruks for arbeidet med aktsomhetsvurderinger for å sikre kontinuitet og forankring i organisasjonen.

REGULATORISK

Det er ikke noe nytt regulatorisk å melde i forbindelse med årets rapportering. EU har iverksatt ny lovgivning gjeldende fra 2026 hvor man plikter å rapportere på lønnsforskjeller mellom kjønn i virksomheter. Regelverket er ikke implementert i norsk lov i 2025, men indirekte allerede ivaretatt igjennom likestillings- og diskrimineringsloven §26a.

Åpenhetsloven

Åpenhetsloven trådte i kraft 1. juli 2022, med krav om første offisielle rapportering innen 30. juni 2023. Åpenhetsloven krever at virksomheter av en viss størrelse iverksetter en aktsomhetsvurderingsprosess der alle aktiviteter i verdikjeden skal vurderes, og enhver negativ påvirkning på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold skal vurderes og håndteres i den grad det lar seg gjennomføre.

Larsnes Mekaniske Verksted publiserte første rapport i 2023 for rapporteringsåret 2022.

Innleie av arbeidskraft - Arbeidsmiljøloven §14

I Norge er alle bedrifter med innleie av arbeidskraft underlagt nytt regelverk hvor det er krav til innsyn og opplysningsplikt på blant annet lønnsvilkår og sosiale goder. Det skal være transparens i organisasjonen for å redusere risiko for sosial dumping. Det nye regelverket reduserer risiko ved bruk av innleid arbeidskraft og bruk av engasjement.

Likestillingsrapportering – Likestillings- og diskrimineringsloven §26a

Alle virksomheter med over 50 ansatte skal rapportere på redegjørelse ihht krav om likestilling og mangfold i virksomheten. Her foreligger det krav om målsetting av konkrete og aktive tiltak som planmessig følges opp med en strategi.

Bærekraftsrapportering – CSRD og EU taksonomien

26.februar 2025 lanserte EU kommisjonen en utsettelse av CSRD implementeringen og rapportering ihht ESRS rammeverket med 2 år for mellomstore og mindre selskaper. Årsaken til utsettelsen er et forslag til EU parlamentet om en lettelse i rapporteringskravene for mellomstore og mindre selskaper. Norge følger EU sitt regelverk og har innført kravene til bærekraftsrapportering i regnskapslovens §2-4. Larsnes MV har startet arbeidet med å rapportere, og jobber med å tilpasse oss CSRD rammeverket. Vi har en målsetting om å publisere vår første bærekrafts rapport for rapporteringsåret 2025, i 2024 ble rapport utarbeidet men ikke ferdigstilt.

METODE FOR KATEGORISERING, RISIKOANALYSE OG EVALUERING AV LEVERANDØRER

Begrensninger og grovsortering

Vi har utført en risikovurdering av leverandører for å få en oversikt over leverandørkjeden, og vurdere om det foreligger behov for å gjennomføre tiltak for å redusere risiko, herunder forbygge, stanse eller begrense negative konsekvenser på menneskerettigheter som konsernet har forårsaket, bidratt til eller er direkte knyttet til. Alle leverandører av betydning for selskapene, hvor påvirkning vil være mulig er med i første vurdering, her vurdert til innkjøp over 2 798 000 NOK, som utgjør 80% av alle innkjøp. Leverandører blir deretter grovsortert i 2 kategorier, lav risiko, middels/høy risiko.

Vurderingskriterier er basert på høyrisikolisten til direktoratet for forvaltning og økonomistyring og konsernets egen kjennskap til leverandørene.¹

Leverandører med tjenester som forsikring, bank og finans, reisebyråer og ideelle organisasjoner plasseres i gruppe 1 lav risiko, da dette ofte er selskaper med norske kontoransatte og er underlagt strenge norske arbeidsforhold.

Matrise for grovanalyse av leverandører

Risiko	Tiltak	Risikokategorisering
Gr 1: Lav risiko	Ingen vurdering nødvendig	Forsikringselskaper, pensjon, banker, NGO'er
Gr 2: Middels/høy risiko	Inngår i leverandøranalyse	Høyrisiko produktkategorier ihht DFØ som inngår i vår verdikjede: <ul style="list-style-type: none">• Arbeidstøy• IKT - Elektronikk• Bygg og anleggsmaterialer(stål)

¹ <https://anskaffelser.no/berekraftige-anskaffingar/menneskerettigheter/hoyrisikolisten>

		<ul style="list-style-type: none"> • Kjemikalier (diesel, vaskemidler, smøremidler, produksjon av plast (hydraulikk og plastslinger)) • Møbler
--	--	--

Utvidet kildesøk

Vi har deretter gjort en analyse av leverandører i gruppe 2 med et utvidet søk, hvor leverandørene blir risikovurdert ut fra flere kilder:

Kilde	Type informasjon	Område
<i>Leverandørens nettside</i>	<ul style="list-style-type: none"> • Rapport åpenhetsloven • Bærekraftsrapporter • Sertifiseringer • Hovedkontor og opprinnelsesland av konsern/selskap 	Systematisk Internkontroll styring
<i>Proff.no</i>	<ul style="list-style-type: none"> • Omsetning (innflytelse: kjøp mot omsetning, resultat), organisasjonsstrukturer, land og NACE kode 	Økonomisk informasjon om selskapet
<i>EBRD liste</i>	<ul style="list-style-type: none"> • NACE kode rating 	Miljø og menneskerettigheter
<i>ITUC rating</i>	<ul style="list-style-type: none"> • Informasjon om operasjonsland og rating av disse. 	Menneskerettigheter
<i>OECD watch</i>	<ul style="list-style-type: none"> • Tidligere og pågående saker 	Brudd på OECD guidelines for ansvarlig business conduct
<i>Google søk</i>	<ul style="list-style-type: none"> • Søk på bedriften, hendelser og saker i media 	Korrupsjon, HMS
<i>Forbrukertilsynet</i>	<ul style="list-style-type: none"> • Bøter- pålegg 	Brudd på åpenhetsloven
<i>BHRRC</i>	<ul style="list-style-type: none"> • Pågående og tidligere saker/klager registrert på selskaper, saker fra media. 	Menneskerettigheter

Leverandører blir deretter evaluert i 1 av 5 kategorier basert på mulighet for innflytelse, i henhold til innflytelsesmatrisen som ligger under kapittel funn i verdikjeden.

Funn under kildesøk som er risikoreducerende under analysen

Norske leverandører med tredjepartssertifiseringer og/eller som har utarbeidet en bærekraftsrapport, vurderes til lav risiko i denne vurderingen, ettersom de kan demonstrere systematisk arbeid med kvalitetssikring i virksomheten, noe som øker sannsynligheten for overholdelse av nasjonale og internasjonale forskrifter. Bærekraftsrapporter som er utarbeidet i henhold til GRI-rammeverket, CSRD eller lignende, må også rapportere om sosiale praksiser, og virksomheten må i denne sammenheng arbeide for å redusere negativ påvirkning. Bedrifter som har rapportert på åpenhetsloven og viser til at de jobber med sin verdikjede er også tatt ned risikoen på.

Funn fra risikoanalysen i følgende kategorier skal evalueres og tiltak vurderes:

- Leverandører med høy risiko og lav innflytelse substitusjons vurderes og eventuelt andre kriterier som er viktig for LMV legges til grunn for videre arbeid mot leverandøren.
- Leverandører med Høy risiko og middels til høy innflytelse kan kontaktes for å innhente mer informasjon og arbeid med verdikjeden for øvrig.

Risikovurderinger i egen virksomhet

En identifisert intern risiko er knyttet til innleie av personell til drift av eget verft. For å sikre gode arbeidsvilkår har vi hatt en løpende dialog med bemanningsbyråene, og vi har økt timeprisen for å legge til rette for høyere lønn til de innleide arbeidstakerne.

Tilgangen på kvalifisert fagpersonell er begrenset, noe som gjør det desto viktigere å sikre ansvarlig praksis knyttet til lønn og goder gjennom samarbeid med seriøse og godkjente bemanningsbyråer.

Vi har ikke avdekket forhold internt som tilsier behov for ytterligere tiltak for å motvirke negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter eller anstendige arbeidsvilkår.

Områder innen sosial bærekraft som ligger til grunn for interne risikovurderinger

- Mangfold og likestilling
- Ansettelsesforhold
- Menneskerettigheter
- Eget arbeid med aktsomhetsvurderinger og innkjøpspraksis
- HMS
- Etikk og integritet
- Ytre Miljø og Klima

INNKJØSPRAKSIS

Vi etterstreber å bruke faste leverandører og ha rammeavtaler på de aller fleste innkjøp av større betydning. For å opprettholde organisasjonens fleksibilitet og leveringsdyktighet vil det være behov for noen «ad-hoc» innkjøp og leverandørlisten bærer preg av dette. Det er gjerne handel hos lokale forhandlere og mindre summer.

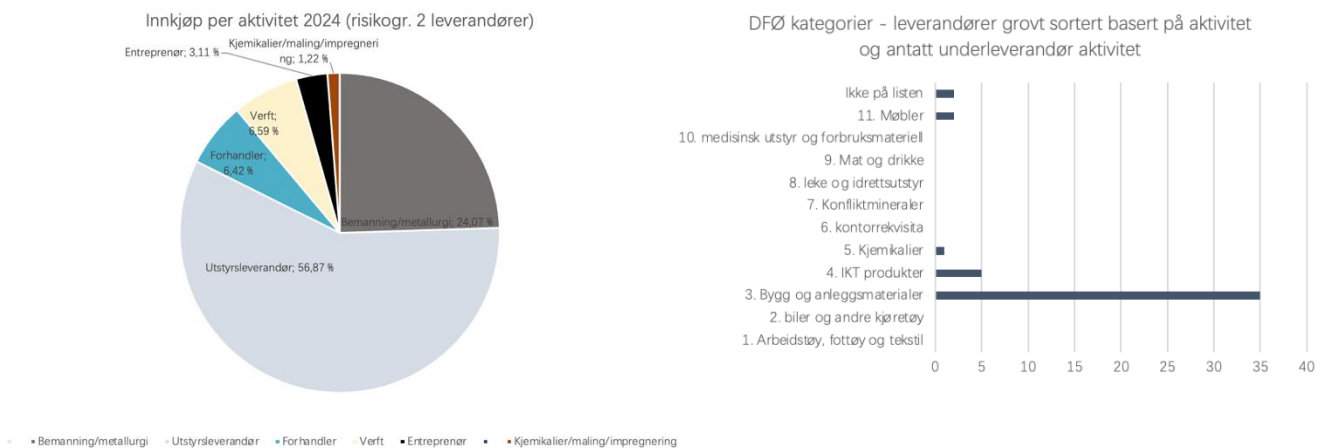
I vår selskapsstrategi legger vi stor vekt på bruk av lokale leverandører. Dette er et bevisst valg for å støtte utviklingen av lokalsamfunnet gjennom å skape arbeidsplasser og styrke det lokale tjenestetilbudet. Samtidig gir samarbeid med lokale aktører fordeler som enklere kommunikasjon, tettere oppfølging og større mulighet for innflytelse og kvalitetssikring.

Risikovurdering i leverandørkjeden og leverandørvurderinger

Larsnes Mekaniske Verksted AS hadde i 2025 635 leverandører totalt, i denne aktsomhetsvurderinger er alle innkjøp over 2 798 000 vurdert, totalt 55 leverandører, av disse var 12 nye leverandører. Det utgjør 80% av alle innkjøp i 2025. Av 12 nye leverandører var 67% norskregistrerte selskap og 100% omfattet åpenhetsloven og pålagt å gjøre egne aktsomhetsvurderinger.

Alle større leverandører til Larsnes Mekaniske Verksted har signert våre etiske retningslinjer. Full leverandøranalyse ble gjennomført i 2024 med utvidet søk, for 2025 ble kun nye leverandører i risikogruppe 2 risikovurdert, samt en ny vurdering av leverandører til oppfølging fra 2024. Full gjennomgang av alle leverandører vil bli gjennomført på nytt for rapporteringsåret 2027.

RISIKO I DE FORSKJELLIGE LEVERANDØRKATEGORIER



Utstyrslleverandører

Utstyrslleverandører utgjør nærmere 60% av våre leverandører totalt, en del av disse har ukjent verdikjede og er relativt små i global skala.

Utstyrslleverandører er definert til leverandører som kjøper inn fabrikkerte deler til sammenstilling og/eller produserer eget utstyr i egne lokaler, både lokalt og i utlandet. Leverandører med fabrikker og/eller leverandører i risikoland som blant annet Kina, India, Vietnam, Indonesia etc. har høyere risiko for brudd på menneskerettigheter og anstendige arbeidsvilkår.

LMV bruker utstyrslprodusenter til produksjon av stålkomponenter, elektriske komponenter, og skipsinteriør og andre utstyrslleverandører som er spesialisert på vår bransje. Eksempelvis rør, fiskepakker og lignende.

Verft

Verft er kritiske samarbeidspartnere og kategorisert i høy risiko grunnet mye bruk av innleid arbeidskraft og på grunn av innkjøp av stål gjerne kommer fra land og bransje med middels/høy risiko for brudd på sosial praksis.

Bruk av utenlandske verft vil kreve en tettere dialog og oppfølging for å sikre god sosial praksis. Leverandører med sertifiseringer som ISO 45001 og lignende har lavere sannsynlighet for brudd, da det de er underlagt 3 parts verifisering av ledelsessystemer, og risiko vurderes til lav.

LMV har et verft i Polen som nærmeste samarbeidspartner for produksjon av skrog og store stålkonstruksjoner. Vi har god oversikt over leverandørens arbeidspraksis og tette relasjoner. Polen er rangert i kategori 3 på ITUC sine indekser og kan settes middels til lav risiko. LMV har eget personell til stede på verftet under byggeprosjekter.

Bemanning/metallurgi

Kategoriene *bemanning* og *metallurgi* er slått sammen, da de ofte henger tett sammen i praksis. Mange av leverandørene vi benytter har spesialkompetanse innen metallurgi, og leverer tjenester

som produksjon, innkjøp, installasjon og behandling av stål og stålkonstruksjoner hos oss. Flere av disse aktørene har egne verksteder, samtidig som de også tilbyr innleid arbeidskraft.

Alle leverandører som driver med bemanning og utleie av arbeidskraft er registrert og godkjent hos Arbeidstilsynet. Det skjerpede norske regelverket på området har bidratt til å redusere risikoen i verdikjeden knyttet til innleid arbeidskraft betydelig.

Likevel vurderes denne kategorien som relativt risikofylt, hovedsakelig på grunn av innkjøp av stål og kjemikalier, der råvareledet ofte innebærer høyere risiko. I tillegg får kategorien høy score på behov for videre evaluering, ettersom det er begrenset tilgjengelig informasjon om leverandørenes arbeid i egen verdikjede.

Nye leverandører innen denne kategorien har fått risiko lav på grunn av sertifiseringer og sitt arbeid med sosial praksis blant annet igjennom ISO sertifiseringer eller ecovadis.

Forhandlere

Vi har rammeavtaler med de viktigste forhandlerne våre. Dette er forhandlere fra Norge og Vest Europa, satt til lav risiko da de har sertifiseringer og egne bærekrafts- og leverandør rapporteringssystemer. De har et stort vareutvalg og stort nettverk av produsenter.

Forhandlere har en forpliktelse til å velge ansvarlig når de velger produsenter, og vi søker å inngå rammeavtaler med trygge forhandlere med overensstemmelse av våre etiske retningslinjer.

Valg av større forhandlere, har som en konsekvens stor omsetning og gir oss lav innflytelse, men de har gjerne større innflytelse over egne leverandører. Mindre forhandlere har gjerne lav innflytelse i egen verdikjede, men hvor vi har større innflytelse.

INNFLYTELSESMATRISSE

Innflytelse	Lav	Lav	Middels	Middels/Høy	Lav
	Risiko	Lav	Lav/Middels	Middels	Høy
AKTIVITET/RISIKO	1	1a	2	3	4
<i>Bemanning/metallurgi</i>	2				
<i>Utstysleverandør</i>	3	1	3		
<i>Forhandler</i>	1				
<i>transport</i>	1				
<i>Kjemikalier/maling/impregnering</i>					
<i>Kosulent</i>	1				

Oversikt over leverandørkategorier og risiko (nye leverandører 2025)

Innflytelse på leverandører og risikoreduserende tiltak

Larsnes Mekaniske Verksted har høy grad av innflytelse på mange av våre leverandører, ettersom flere av dem er lokale aktører hvor vi utgjør en større andel av omsetningen. Dette gir oss gode forutsetninger for tett dialog og oppfølging, og bidrar til redusert risiko i verdikjeden. Det gir også bedre kontroll med praksis knyttet til anstendige arbeidsforhold.

Nye leverandører som kom inn i 2025 har vi lavere påvirkningsmulighet på da vi utgjør i hovedsak under 5% av omsetningen til alle. Alle er plassert i de lavere risikoklassene, grunnet lite tilgang på tilgjengelig informasjon skal de overvåkes.

LAND OG RISIKO

67% av LMVs nye leverandører i første ledd er norske. I tillegg har vi leverandører fra øvrige skandinaviske og vest-europeiske land. Ifølge rangeringen fra ITUC (international trade union confederation) er disse regionene blant de beste de beste i verden når det gjelder ivaretagelse av menneskerettigheter og ansvarlig forretningspraksis.²

Ved å velge leverandører fra Europa og Skandinaviske reduseres risikoen for brudd på grunnleggende rettigheter og uetisk forretningsdrift. Dette gir økt trygghet for at våre leverandørvalg er i tråd med våre krav til ansvarlighet og bærekraft.

NYE LEVERANDØRER 2025

<i>HQ Land (1.tier)</i>	Antall	ITUC rangering	Underlagt åpenhetsloven	Underlagt krav, ikke rapportert
<i>Norge</i>	8	1	100 %	0 %
<i>Polen</i>	2	3		
<i>Sverige</i>	1	1		
<i>Kroatia</i>	1	2		
<i>Gj.snitt ITUC rangering av leverandørland</i>		12	1,75	
<i>Norske leverandører</i>			67 %	
<i>Leverandører med ITUC 1 og 2</i>			83 %	

Funn, Tiltak og gjenoppretting av negativ påvirkning

FUNN

Vi har så langt i våre aktsomhetsvurderinger ikke funnet noen forhold eller negativ innvirkning på menneskerettighetene i vår leverandørkjede, noen leverandører som er vurdert til å ha en forhøyet risiko er satt til overvåking og videre utredning.

LMV har mange lokale og tette leverandører med komplekse verdikjeder.

I 2024 gjennomførte vi en mer omfattende risikovurdering av alle leverandører, hvor vi har gjennomførte grundige kildesøk på alle kjøp over 80% av total kjøpssum. I 2025 gjorde vi nye søk på leverandører fra 2024 som var satt til oppfølging, og utredning av nye leverandører i 2025 over 80% av kjøpssum.

Oppfølging fra 2024: 2 av leverandørene fra 24 var utfaset, 4 har fått satt ned risiko og trenger ikke videre oppfølging, 5 av leverandørene følges opp med spørreundersøkelse og innhenting av mer informasjon.

Nye leverandører 2025: 3 leverandører skal følges opp med spørreundersøkelse og hente inn mer data og overvåkes til neste år.

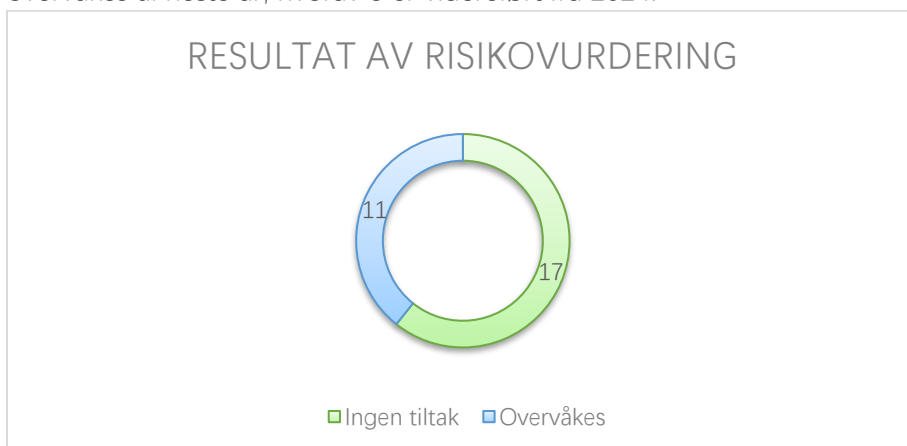
² <https://www.ituc-csi.org/global-rights-index>

2024		
No	Tiltak	Nye risikovurderinger 2025
20409	Overvåkes, videre arbeid fra 24	
20384	Overvåkes, videre arbeid fra 24	
20010	Ingen videre overvåkning nødvendig	
21387	utgår, ingen kjøp i 2025	
21206	Ingen videre overvåkning nødvendig	
21344	Ingen videre overvåkning nødvendig	
21421	Overvåkes, videre arbeid fra 24	
21165	Overvåkes, videre arbeid fra 24	
21254	Ingen videre overvåkning nødvendig	
21166	Overvåkes, videre arbeid fra 24	
21406	utgår, ingen kjøp i 2025	

2025		
No	Tiltak	Nye risikovurderinger 2026
21513	Overvåkes	
20452	Overvåkes	
21638	Overvåkes	

TILTAK

Vi har etter nye utvidete søk og risikovurderinger funnet 8 leverandører som evalueres og overvåkes til neste år, hvorav 5 er videreført fra 2024.



Arbeidet med aktsomhetsvurderinger er en pågående og kontinuerlig prosess, hvor nye leverandører blir vurdert periodisk. Re-evaluering av eksisterende leverandører vil gjennomføres hvert 3 år.

Hos de leverandører hvor dokumentasjon er ufullstendig eller ikke dekkende, vil vi vurdere følgende tiltak:

- Dialog og frister til utbedring av avdekte forhold
- Revisjon av leverandør

- Utfasing av leverandør
- Valg av leverandører med 3.partssertifiseringer og som kan vise til systematisk arbeid med sosial bærekraft
- Sende ut egenerklæringsskjema med strengere dokumentasjonskrav enn i dag.

GJENOPPRETTING AV NEGATIV PÅVIRKNING

Det har i 2025 ikke kommet inn noen henvendelser eller rapporteringer fra verdikjeden på skader eller andre hendelser med negativ påvirkning på sosial bærekraft.

Virksomheten har ikke avdekket tilfeller som krever gjenoppretting i rapporteringsåret.

Vi har ikke identifisert faktiske eller mulige negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i vår leverandørkjede under rapporteringsperioden.

Vårt arbeid med aktsomhetsvurderinger er imidlertid, som nevnt over, et kontinuerlig arbeid hvor kartlegging pågår, og vi vil fortsette oppfølgingen av våre leverandører.

Virksomheten har på bakgrunn av overnevnte ikke avdekket tilfeller som krever gjenoppretting i rapporteringsåret 2025.

Kommunikasjon av håndtering av skade/negativ påvirkning

Denne rapporten blir offentliggjort på vår hjemmeside: <https://www.larsnes-mek.no/hms/>

Klagemekanismer

Det er implementert rutiner hvor alle ansatte kan klage anonymt eller varsle ved oppdagelse av kritikkverdige forhold.

Våre etiske retningslinjer pålegger våre leverandører å varsle oss ved saker som oppstår som er brudd på sosial praksis.

DOKUMENTET ER STYREGODKJENT

SELSKAP: Larsnes Mek Verksted AS

Dato: 25.6.26

Rolle	Navn	Sign.
Styreleder	Anders Sandøy	 Anders Sandøy (Jun 29, 2026 23:12:31 GMT+2)
Daglig leder	Jarle Mindor Gunnarstein	
Styremedlem	Karim Alexander Longva	 Kairm Longva (Jun 30, 2026 08:15:05 GMT+2)
Styremedlem	Mette Cathrin Longva	
Styremedlem	Glen Allan Bradley	 Glen Bradley (Jul 1, 2026 08:03:47 GMT+2)
Styremedlem	June Skeide Bergseth	 June s. Bergseth (Jun 30, 2026 15:12:54 GMT+2)











AKTSOMHETSVURDERINGER 2025 - Larsnes Mekaniske verksted_v1. 26.06.2026


Final Audit Report

2026-07-01


Created:	2026-06-29
By:	Nina Lødøen (nina@larsnes-mek.no)
Status:	Signed
Transaction ID:	CBJCHBCAABAAaiEKirRkiAWeU8zNbHSR9pBpWhGWOBvJ

"AKTSOMHETSVURDERINGER 2025 - Larsnes Mekaniske verksted_v1. 26.06.2026" History


-  Document created by Nina Lødøen (nina@larsnes-mek.no)
2026-06-29 - 8:42:34 PM GMT
-  Document emailed to anders.sandoy@rostein.com for signature
2026-06-29 - 8:48:26 PM GMT
-  Email viewed by anders.sandoy@rostein.com
2026-06-29 - 9:11:29 PM GMT
-  Signer anders.sandoy@rostein.com entered name at signing as Anders Sandøy
2026-06-29 - 9:12:29 PM GMT
-  Document e-signed by Anders Sandøy (anders.sandoy@rostein.com)
Signature Date: 2026-06-29 - 9:12:31 PM GMT - Time Source: server - Signature Appearance Selected: MOBILE_DRAW
-  Document emailed to karim.longva@brunvoll.no for signature
2026-06-29 - 9:12:33 PM GMT
-  Email viewed by karim.longva@brunvoll.no
2026-06-30 - 6:10:05 AM GMT
-  Signer karim.longva@brunvoll.no entered name at signing as Kairm Longva
2026-06-30 - 6:15:03 AM GMT
-  Document e-signed by Kairm Longva (karim.longva@brunvoll.no)
Signature Date: 2026-06-30 - 6:15:05 AM GMT - Time Source: server - Signature Appearance Selected: TYPE
-  Document emailed to jsb@ulmatec.no for signature
2026-06-30 - 6:15:07 AM GMT

 Email viewed by jsb@ulmatec.no

2026-06-30 - 1:11:43 PM GMT

 Signer jsb@ulmatec.no entered name at signing as June s. Bergseth


2026-06-30 - 1:12:52 PM GMT

 Document e-signed by June s. Bergseth (jsb@ulmatec.no)


Signature Date: 2026-06-30 - 1:12:54 PM GMT - Time Source: server - Signature Appearance Selected: MOBILE_TYPE

 Document emailed to Jarle Gunnarstein (jarle@larsnes-mek.no) for signature

2026-06-30 - 1:12:58 PM GMT

 Email viewed by Jarle Gunnarstein (jarle@larsnes-mek.no)

2026-06-30 - 1:15:12 PM GMT

 Document e-signed by Jarle Gunnarstein (jarle@larsnes-mek.no)


Signature Date: 2026-06-30 - 1:16:15 PM GMT - Time Source: server - Signature Appearance Selected: IMAGE

 Document emailed to mette@larsnes-mek.no for signature

2026-06-30 - 1:16:17 PM GMT

 Email viewed by mette@larsnes-mek.no


2026-06-30 - 1:16:43 PM GMT

 Signer mette@larsnes-mek.no entered name at signing as Mette Cathrin Longva

2026-06-30 - 1:45:24 PM GMT

 Document e-signed by Mette Cathrin Longva (mette@larsnes-mek.no)


Signature Date: 2026-06-30 - 1:45:26 PM GMT - Time Source: server - Signature Appearance Selected: IMAGE

 Document emailed to glen.bradley@rostein.com for signature

2026-06-30 - 1:45:28 PM GMT

 Email viewed by glen.bradley@rostein.com

2026-07-01 - 6:01:36 AM GMT

 Signer glen.bradley@rostein.com entered name at signing as Glen Bradley

2026-07-01 - 6:03:45 AM GMT

 Document e-signed by Glen Bradley (glen.bradley@rostein.com)

Signature Date: 2026-07-01 - 6:03:47 AM GMT - Time Source: server - Signature Appearance Selected: MOBILE_DRAW

 Agreement completed.

2026-07-01 - 6:03:47 AM GMT